

**DOKUZ EYLÜL
ÜNİVERSİTESİ
MİMARLIK FAKÜLTESİ**



2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

I- GENEL BİLGİLER

- A. Misyon ve Vizyon
- B. Yetki, Görev ve Sorumluluklar
- C. İdareye İlişkin Bilgiler
 1. Fiziksel Yapı
 2. Teşkilat Yapısı
 3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı
 4. İnsan Kaynakları
 5. Sunulan Hizmetler
 6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

II- AMAÇ ve HEDEFLER

- A. Temel Politika ve Öncelikler
- B. İdarenin Stratejik Planında Yer Alan Amaç ve Hedefler

III- FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

- A. Mali Bilgiler
 1. Bütçe Uygulama Sonuçları
 2. Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar
 3. Mali Denetim Sonuçları
 4. Diğer Hususlar
- B. Performans Bilgileri
 1. Program, Alt Program, Faaliyet Bilgileri
 2. Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi
 - a. Alt program hedef ve göstergeleriyle ilgili gerçekleştirme sonuçları ve değerlendirmeler
 - b. Performans denetim sonuçları
 3. Stratejik Plan Değerlendirme Tabloları
 4. Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

IV- KURUMSAL KABİLİYET ve KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

- A. Üstünlükler
- B. Zayıflıklar
- C. Değerlendirme

V- ÖNERİ / TEDBİRLER

VI- EKLER

ÜST YÖNETİCİ SUNUŞU

Mimarlık Fakültesi'nin kökeni, 1963 yılında Buca'da kurulan ve İzmir'de mimarlık eğitiminin ilk kez verildiği okul olan Ege Özel Mimarlık Mühendislik Yüksekokulu'na dayanmaktadır. 1971 yılında "Ege Üniversitesi, Mühendislik Bilimleri Fakültesi, Mühendislik ve Mimarlık Akademisi" adı altında 12 öğrencisi ile mimarlık lisans eğitimine başlayan kurum, o günden bu yana bir devlet kurumu olarak **İzmir'de mimarlık eğitiminin odağı olmuştur**. Süreçte farklı kurumsal yapılanmalar gerçekleşmiş, 1975 yılında EÜ Güzel Sanatlar Fakültesi'nin kurulmasıyla bu çatı altında devam eden Mimarlık lisans eğitimine 1979 yılında Şehir ve Bölge Planlama Bölümü eklenmiştir. 1982 yılında Dokuz Eylül Üniversitesi'nin kurulmasıyla birlikte, onun bünyesine "Mühendislik-Mimarlık Fakültesi" adı altında katılan bölüm; 1992 yılında iki bölümden oluşan özerk bir fakülte haline gelmiş, "DEÜ Mimarlık Fakültesi" çatısı altında bugünkü halini almıştır.

I. GENEL BİLGİLER

A - Misyon ve Vizyon

DEÜ Mimarlık Fakültesinin vizyonu, "nitelikli kentsel alanlar ve yaşanabilir mekânlar üretmeyi önceleyen, eğitim, bilimsel araştırma ve uygulama, yenilikçilik ve girişimcilik alanlarında ulusal ve uluslararası düzeyde tanınırlığa sahip, öncü bir kurum olmak"tır.

Fakültenin misyonu ise,

"Ulusal ve uluslararası düzeyde, donanımlı, topluma ve doğaya duyarlı, disiplinler arası çalışma pratiğine sahip, araştırmacı, yaratıcı, yenilikçi, çağdaş, etik değerle sahip, çok yönlü mimar ve şehir plancıları yetiştirmek"tir.

B - Yetki Görev ve Sorumluluklar

Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Fakültesi 3837 Sayılı Kanun uyarınca Mühendislik-Mimarlık Fakültesinden ayrılarak 03.07.1992 tarihinde kurulmuştur. 2547 Sayılı Yükseköğretim Kanunu'nun 16. maddesi uyarınca; Fakültenin ve birimlerinin temsilcisi olan dekan, rektörün önereceği, üniversite içinde veya dışında üç profesör arasından Yükseköğretim Kurulunca üç yıl süre ile seçilir ve normal usul ile atanan dekan kendisine çalışmalarında yardımcı olmak üzere fakültenin aylıklı öğretim üyeleri arasından en çok iki kişiyi dekan yardımcısı olarak seçer.

Dekan yardımcıları, dekanca en çok üç yıl için atanır. Dekana, görevi başında olmadığı zaman yardımcılardan biri vekâlet eder. Dekanın görev, yetki ve sorumlulukları:

- 1) Fakülte kurullarına başkanlık etmek, fakülte kurullarının kararlarını uygulamak ve fakülte birimleri arasında düzenli çalışmayı sağlamak,
- (2) Her öğretim yılı sonunda ve istendiğinde fakültenin genel durumu ve işleyişi hakkında rektöre rapor vermek,
- (3) Fakültenin ödenek ve kadro ihtiyaçlarını gerekçesi ile birlikte rektörlüğe bildirmek, fakülte bütçesi ile ilgili fakülte yönetim kurulunun da görüşünü aldıktan sonra rektörlüğe sunmak,
- (4) Fakültenin birimleri ve her düzeydeki personel üzerinde genel gözetim ve denetim görevini yapmak,
- (5) Bu kanun ile kendisine verilen diğer görevleri yapmaktır.

Fakültenin ve bağlı birimlerinin öğretim kapasitesinin rasyonel bir şekilde kullanılmasında ve geliştirilmesinde gerektiği zaman güvenlik önlemlerinin alınmasında, öğrencilerin gerekli sosyal hizmetlerinin sağlanmasında, eğitim-öğretim bilimsel araştırma ve yayım faaliyetlerinin düzenli bir şekilde yürütülmesinde, bütün faaliyetlerin gözetim ve denetiminin yapılmasında, takip ve kontrol edilmesinde ve sonuçlarının alınmasında rektöre karşı birinci derecede sorumludur.

İDARİ KADRO

Kadro	
Dekan V.	Prof.Dr. T.Didem ALTUN
Dekan Yardımcısı (Mimarlık)	Doç.Dr. G.Deniz DOKGÖZ
Dekan Yardımcısı (Şehir ve Bölge Planlama)	Doç.Dr.Gözde EKŞİOĞLU ÇETİNTARHA
Mimarlık Bölüm Başkanlığı	Prof.Dr. Hümevra BİROL (Bölüm Bşk.) Doç.Dr. Özgül YILMAZ KARAMAN (Böl.Bşk.Yrd.) Doç.Dr. F.Feyzal ÖZKABAN (Böl.Bşk.Yrd.)
Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Başkanlığı	Prof.Dr. Hayat ZENGİN ÇELİK (Bölüm Bşk.) Doç.Dr. H.Evren ERDİN (Böl.Bşk.Yrd.) Doç.Dr. İrem AYHAN Selçuk (Böl.Bşk.Yrd.)
Fakülte Kurulu Üyeleri	Prof.Dr. T.Didem ALTUN Prof.Dr. Hülya KOÇ Prof.Dr. Hümevra BİROL Prof.Dr. Hayat ZENGİN ÇELİK Prof.Dr. Hikmet GÖKMEN Prof.Dr. Nezihat KÖŞKLÜK KAYA Doç.Dr. Ayça TOKUÇ Doç.Dr. Mercan EFE GÜNEY Dr.Öğr.Üyesi Kutluğ SAVAŞIR
Fakülte Yönetim Kurulu Üyeleri	Prof.Dr. T.Didem ALTUN Prof.Dr. Şebnem GÖKÇEN Prof.Dr. Hikmet GÖKMEN Prof.Dr. Müjde ALTIN Doç.Dr. Muhammed AYDOĞAN Doç.Dr. Ferhat HACIALİBEYOĞLU Dr.Öğretim Üyesi H.İbrahim ALPASLAN

İDARİ PERSONEL GÖREV DAĞILIMI

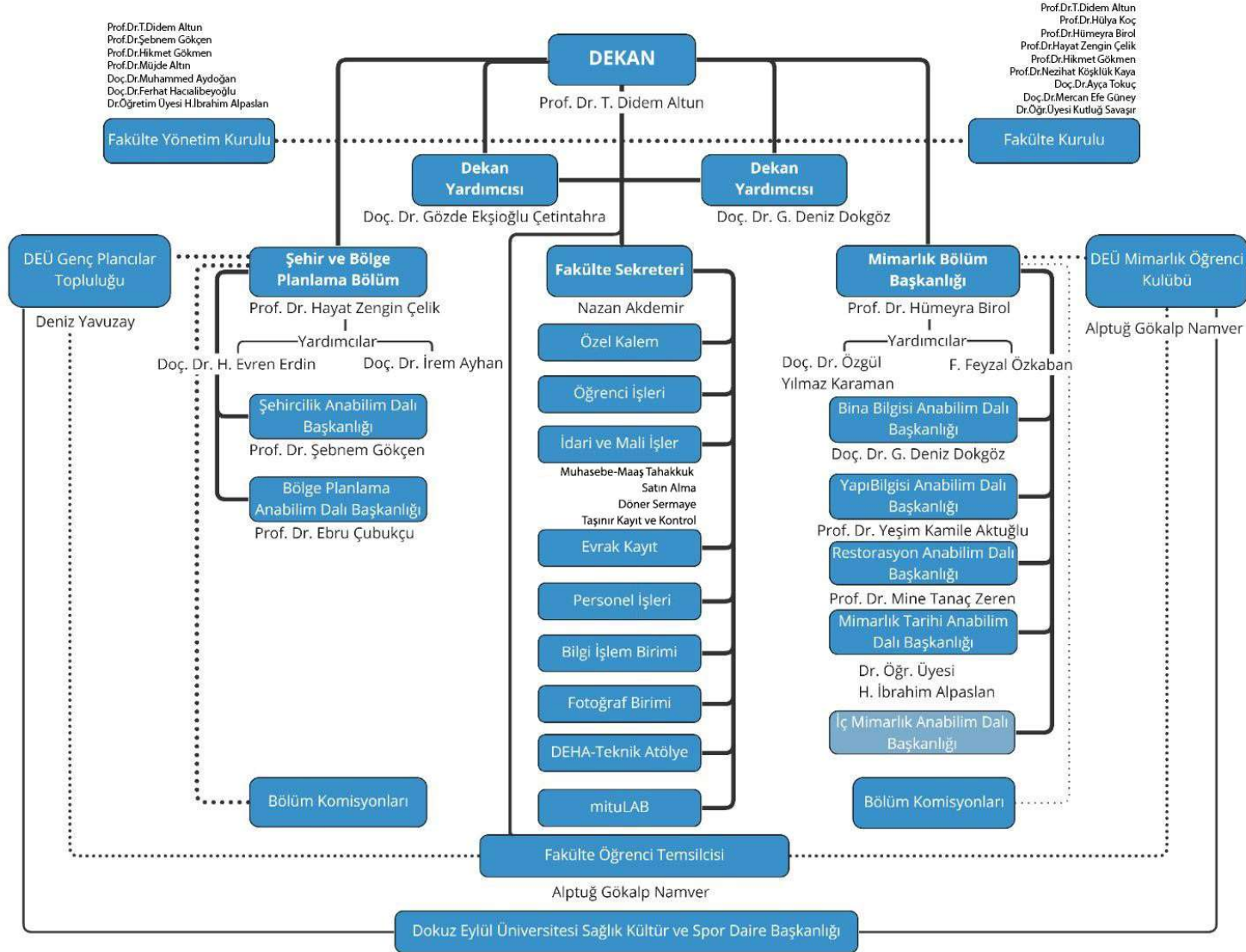
ADI SOYADI	Görev Yeri	İş Dağılımı
Nazan AKDEMİR	Fakülte Sekreterliği	Fakülte Sekreterliği
Serap PULAT	Personel İşleri	Personel İşleri
H.Serkan DOĞAN	Taşınır Kayıt ve Kontrol Birimi / İdari ve Mali İşler	Taşınır Kayıt ve Kontrol Birimi, Sivil Savunma, Muhasebe-Maaş İşleri, Staj SGK işlemleri
Emel KEÇECİLER	Özel Kalem	Özel kalem ve Kurul İşleri
Fadime AVCI	Bölüm Sekreterliği	Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Sekreterliği, Dış İlişkiler, Genel Yazışmalar
Orhan YILMAZ	Evrak Kayıt	Evrak Kayıt
Refika ZENGER	Öğrenci İşleri	Öğrenci İşleri
Sevgi TİFTİK	Öğrenci İşleri	Öğrenci İşleri
Şebnem KARAAĞAÇ	Öğrenci İşleri	Öğrenci İşleri
Meryem GEMİCİOĞLU	Bölüm Sekreterliği	Mimarlık Bölüm Sek. Yayın İşleri
Burhan CÖMERT	Atölye Hizmetler	Kalorifer, basit arızalar, fotokopi hizmeti
Hüseyin Ünüvar	Bilgi İşlem	Bilgi İşlem / İdari Amirliği
Emre Tuncer	Fotoğraf Birimi	Fotoğraf Birimi / Sosyal Medya Sorumlusu



DOKUZ EYLÜL ÜNİVERSİTESİ MİMARLIK FAKÜLTESİ 2022 YILI BİRİM FAALİYET RAPORU



Fakülte bünyesinde idari işlerden sorumlu 11 personel bulunmaktadır. Bunun yanı sıra Fakülte mekânlarının genel düzen ve bakımından sorumlu 6 temizlik personeli bulunmaktadır. Bunlara ek olarak her iki bölüm için eğitim sürecinin yürütülmesine hizmet veren 2 adet uzman bulunmaktadır. Bilgisayar uzmanı, bilgisayar laboratuvarının yürütülmesi, öğretim üyesi ve öğrencilerin bilgisayar destekli çizim programlarına ilişkin soru ve sorunlarının giderilmesinden sorumlu olmasının yanı sıra İdari Amirlik görevini üstlenmektedir. Fotoğraf uzmanı olup, jüri ve eğitim sürecinin fotoğraflanması ile dönem boyu proje ürünlerinin fotoğraflanarak dökümanite edilmesi, sosyal medya hesaplarının ve etkinliklerin duyurulması ve Konferans Salonundaki etkinliklerin yürütülmesinden sorumludur. Fakülte idari kadrosunda yer alan tüm personel, Bölüm işlerinin ve eğitim sürecinin yürütülmesinde Bölüm akademik ve idari kadrosuyla eşgüdümlü bir şekilde görev almaktadır.



C - İdareye İlişkin Bilgiler

1. Fiziksel Yapı

Mevcut Araç	Araç Türü	Kuruma Ait Araçlar	Kıralık Araçlar	Toplam Araç Sayısı
	Binek Oto	-	-	-
	Kamyon	-	-	-
	Minibüs	-	-	-
	Otobüs	-	-	-
	Kamyonet	-	-	-
	Tır (Çekici)	-	-	-
	İş Makinesi	-	-	-
	Diğer	-	-	-
	Toplam		0	0

TOPLANTI VE KONFERANS SALONLARI

KAPASİTE	ADET			ALAN (m ²)		
	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam	Toplantı Salonu	Konferans Salonu	Toplam
0 - 50 Kişilik	1			50		50
51 - 75 Kişilik						
76 - 100 Kişilik						
101 - 150 Kişilik						
151 - 250 Kişilik						
251 ve Üzeri		1			450	450
TOPLAM	1	1	2	50	450	500

EĞİTİM ALANI SAYILARI (ADET)

Birimler	Eğitim Alanı	Amfi	Sınıf	Atölye	Laboratuvarlar			Toplam
					Eğitim	Sağlık	Araştırma	
Fakülteler	1		25	2	4			32
Devlet								
Konservatuvarı								
Enstitüler								
Yüksekokullar								
MYO'lar								
Uygulama ve								
Araştırma								
Merkezleri								

EĞİTİM ALANLARININ YÜZÖLÇÜMLERİ TOPLAMI (m²)

Kapasite	Amfi Toplam (m ²)	Sınıf Toplam (m ²)	Atölye Toplam (m ²)	Laboratuvarlar (Toplam (m ²))			Toplam (m ²)
				Eğitim	Sağlık	Araştırma	
0 - 50 Kişilik		2135	80				2215
51 - 75 Kişilik		719					719
76 - 100 Kişilik		320		282			602
101 - 150 Kişilik		640					640
151 - 250 Kişilik							
251 ve Üzeri							
TOPLAM		3814	80	282			4176

ÇALIŞMA ALANLARININ FİZİKİ ALAN BÜYÜKLÜĞÜ, SAYI VE KAPASİTE BİLGİLERİ

Kullanım Alanı	Sayısı (Adet)	Alanı (m ²)	Kapasitesi (Kişi)
Çalışma Odası (Akademik Personel)	59	1163	78
Çalışma Odası (İdari Personel)	26	899	22
Toplantı Odası	2	86	25
Amfi	-	-	-
Derslik (Sınıf)	28	3860	859
Laboratuvar	2	193	110
Kütüphane			
Konferans Salonu	1	450	293
Arşiv	5	119	7
Atölye	1	80	8
Diğer Alanlar	1	372	40
TOPLAM	125	7222	1442

Eğitim ve çalışma alanlarına ek olarak Fakültede 1 adet yaklaşık 100 kişi kapasiteli (372 m²) ortak çalışma alanı bulunmaktadır. Söz konusu alanın mekânsal donanımı ve öğrencilerin ders dışı saatlerde çalışmasına olanak sağlayabilecek konfor düzeyine eriştirilmesi için çalışmalar devam etmektedir.

Ayrıca 2021 yılının sonunda arka bahçede hayata geçirilen kafeterya alanının (Mekantin) mekânsal donanımı ve bahçeye yayılımını geliştirmek üzere çalışmalar yürütülmektedir.

2. Teşkilat Yapısı

Mimarlık Fakültesi bünyesinde Mimarlık ile Şehir ve Bölge Planlama olmak üzere iki bölüm yer almaktadır. Mimarlık Bölümü bünyesinde Bina Bilgisi, Yapı Bilgisi, Restorasyon, Mimarlık Tarihi Anabilim Dalları üzerinden lisans eğitimi, 3 program üzerinden (Bina Bilgisi, Yapı Bilgisi, Restorasyon) lisansüstü eğitimi yürütülmektedir. Şehir ve Bölge Planlama Bölümü bünyesinde ise, Şehircilik ve Bölge Planlama anabilim dalları üzerinden lisans eğitimi, 3 program üzerinden (Şehir ve Bölge Planlama, Kentsel Tasarım, Kentsel Koruma) lisansüstü eğitimi yürütülmektedir.

2022 yılı sonu itibarıyla Mimarlık Fakültesi'ndeki 21 profesör, 27 doçent, 4 Dr. öğretim üyesi, 1 Öğretim Görevlisi, 4'ü Doktorasını tamamlamış 24 araştırma görevlisi görev yapmaktadır.

Ünvan	Mimarlık Bölümü	Şehir ve Bölge Planlama Bölümü
Prof.Dr.	14	7
Doç.Dr.	15	12
Dr.Öğr.Üyesi	3	1
Öğr.Gr.Dr.	-	1
Araş.Gr.Dr.	4	-
Araş.Gr.	14	6

Eğitim sürecinin sağlıklı yürütülmesinde büyük önem taşıyan Bölüm Komisyonları Bölüm Başkanlığı'na bağlı olarak çalışmaktadır. Önceki yıllarda ihtiyaç dahilinde ya da talep doğrultusunda çalışma yaptığı görülen Komisyonların daha aktif çalışmasını sağlamak üzere, komisyonların faaliyet alanları ve yıllık beklenen minimum faaliyet sayıları yeniden tanımlanmış, bu doğrultuda komisyonlarda görev dağılımı yenilenmiştir. Aralık 2022'den itibaren tüm komisyonların geçmişe yönelik 6 aylık faaliyet raporları ile geleceğe yönelik 3 aylık faaliyet planlaması Dekanlıkça beklenmekte ve takip sağlanmaktadır.

3. Teknoloji ve Bilişim Altyapısı

2022 Yılı Donanım Envanteri

Demirbaş Adı	Sayı	Toplam Kayıt Tutarı (YTL)
Masaüstü bilgisayar	15	53.218,34
Taşınabilir bilgisayar	28	148.513,26
Kitap	-	-
Projeksiyon	35	95.701,83
Slayt makinesi	-	-
Tepegöz	-	-
Episkop	-	-
Barkod Okuyucu	2	1.413,64
Baskı makinesi	10	42.017,50
Faks	1	590,00
Fotoğraf makinesi	10	17.777,92
Kameralar	8	21.688,92
Televizyonlar	-	-
Tarayıcılar	34	17.716,69
Müzik setleri	-	-
Mikroskop (01)	-	-
Mikroskop (02)	-	-
DVD'ler	-	-
Diğer ¹	-	-

Bilgisayar laboratuvarlarında mevcutta Mimarlık ve Planlama alanlarında kullanılan güncel yazılımlar (Rhynoceros, Sketchup, Archicad, Autocad, Photoshop, CBS) bulunmakta ve periyodik olarak lisansları

(1) Taşınır programında kayıtlı olmasına karşılık, listede yer almayan diğer bilgi ve teknoloji kaynakları yazılmalıdır.

takip edilmektedir. Öte yandan Bölüm öğretim üyelerinin farklı bilimsel araştırma projeleri ile sağlanmış olan, öğretim üyelerinin sürekli gelişimine ve buna bağlı olarak eğitim sürecine de önemli katkılar koyan güncel çizim, tasarım ve modelleme tekniklerine ait donanımlar (1 adet piranometre güneş ışını ölçer, 1 adet spektrometre, 1 adet htc vive sanal gerçeklik gözlüğü, 2 adet Kinect V2 sensör, 1 adet T3 Dizayn Coremax 600 büyük boyut 3D Yazıcı, 1 adet Uzaras Dream Maker 3d Yazıcı, 1 adet termal kamera) bulunmaktadır.

Fakültenin bodrum katında düzenlenen mekânda yer alan laboratuvar (MİTULAB), kurumun öğretim elemanlarının yürütücü oldukları farklı TÜBİTAK ve Bilimsel Araştırma Projeleri çerçevesinde edinilen büyük ölçekli cihaz ve ekipmanın kurulup kullanılması ve kontrollü olarak öğretim üyesi ve öğrencilerin kullanımına açılmasını hedeflemektedir. Dünyanın pek çok ülkesinde Mimarlık Fakülteleri'nde farklı bilim alanlarıyla desteklenmiş, interdisipliner ilişkileri teşvik eden araştırma mekânları yaygındır. Burada temel hedef, tasarım ve onunla ilişkili disiplinlerin, bilimsel ve teknolojik altyapı ve olanaklarla desteklenmiş bir kurgu içinde araştırma yapması ve prototip düzeyinde uygulama geliştirmesidir. Bu çerçevede üniversitenin farklı birim ve bölümleriyle disiplinlerarası ilişkiyi teşvik ederek farklı bilimsel araştırma projeleri, ar-ge çalışmaları, patent araştırmaları gibi çok çeşitli çıktı hedeflenmektedir. Birimin Fakülte bünyesinde var olan Hayal Atölyesi (DEHA), üniversite bünyesindeki merkezler (DESUM, EKVAM) ve yine üniversite bünyesindeki çeşitli araştırma topluluklarıyla (Türkiye Biyotasarım Takımı, momİZMİR vb.) da entegre olarak çalışması öngörülmektedir. Henüz yeni kurulduğundan kısıtlı olanaklarla hizmet veren mekanın öğretim üyesi ve öğrencilerin kontrollü kullanımına açık olacak şekilde, tasarım ve onunla ilişkili alanlarda araştırma, geliştirme faaliyetlerinin yanı sıra çeşitli atölye ve grup çalışmalarına destek vermesi öngörülmektedir. Bu yönde bir yönerge yazılarak ilgili öğretim üyelerinden oluşan bir komisyon kurulmuştur.

4. İnsan Kaynakları

Personelinin Cinsiyetlere Göre Dağılımı

Personelin Cinsiyeti	Personel Sayısı
Kadın	53
Erkek	24

Personelinin Yaşa Göre Dağılımı

Yaş Aralığı	Personel Sayısı
21-25	-
26-30	4
31-35	10
36-40	7
41-50	38
51 ve üzeri	18
TOPLAM	77

Personelinin İstihdam Şekline Göre Dağılımı

İstihdam Şekli	Personel Sayısı
Memur (657 Sayılı Kanun Kapsamı)	8
Memur (2547 Sayılı Kanun Kapsamı)	69
Büro Personeli (Taşerondan geçen)	-
Destek Pers. (Taşerondan geçen)	-

Personelinin Eğitim Durumuna Göre Dağılımı

Mezuniyet Durumu	Personel Sayısı
İlkokul	-
Ortaokul	-
Lise	1
Önlisans	4
Lisans	8
Yüksek Lisans	8
Doktora ve sonrası	56

Memur Personelin Hizmet Sınıflarına Göre Dağılımı

Hizmet Sınıfları	Personel Sayısı
Genel İdare Hizmetler	7
Teknik Hizmetler	1
Yardımcı Hizmetler	6 (4-D)
Sağlık Hizmetleri	-

Memur Personelin Hizmet Yılına Göre Dağılımı

Yıl Aralığı	Personel Sayısı
1-3 Yıl	-
4-6 Yıl	-
7-10 Yıl	-
11-15 Yıl	2
16-20 Yıl	-
21 ve üzeri	6
TOPLAM	8

5. Sunulan Hizmetler

Mimarlık (Türkçe) Lisans ve Şehir ve Bölge Planlama (Türkçe) Lisans programları, öğrenci merkezli, araştırma esaslı yaratıcı süreçleri teşvik eden, problem temelli yaklaşımları esas alan bir mesleki eğitim ortamı kurarak, evrensel düşünce ve etik değerlere sahip, eleştirel düşünebilen, alanında, ülke ve dünya kültürüne katkıda bulunabilen, sosyal, kültürel ve fiziksel çevreye duyarlı, toplumsal, ekonomik ve mekânsal problemleri doğru okuyarak, gereksinimleri karşılamaya yönelik yaratıcı ve yenilikçi çözümler üretebilen, disiplinler arası iletişim ve etkileşime açık, güncel, teknolojik gelişmeleri izleyen ve olanaklarını kullanabilen, yaşam boyu öğrenme ilkesini benimsemiş nitelikte mezunlar yetiştirmeyi amaçlamaktadır.

Mimarlık Bölümü	Mimarlık (Türkçe) Lisans Programı
Şehir ve Bölge Planlama Bölümü	Şehir ve Bölge Planlama (Türkçe) Lisans Programı
Mimarlık Anabilim Dalı	Bina Bilgisi (%30 İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Bina Bilgisi (%30 İngilizce) Doktora Programı Yapı Bilgisi (%30 İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Yapı Bilgisi (%30 İngilizce) Doktora Programı Restorasyon (%30 Türkçe) Tezli Yüksek Lisans Programı Restorasyon (%30 Türkçe) Doktora Programı
Şehir ve Bölge Planlama Anabilim Dalı	Kentsel Koruma Planlaması (%30 İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Kentsel Koruma Planlaması (%30 İngilizce) Tezsiz Yüksek Lisans Programı Kentsel Tasarım (%30 İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Şehir ve Bölge Planlama (%30 İngilizce) Tezli Yüksek Lisans Programı Kentsel Tasarım (%30 Türkçe) Doktora Programı Şehir ve Bölge Planlama (%30 Türkçe) Doktora Programı

Mimarlık Anabilim Dalı bünyesinde yer alan Bina Bilgisi, Yapı Bilgisi, Restorasyon, (%30) İngilizce Yüksek Lisans ve (%30) İngilizce Doktora programları kurumun araştırma temelli stratejileri bağlamında önemlidir. Bina Bilgisi programı dahilinde verilen lisansüstü eğitimin güçlü yönleri Kuram-Eleştiri, İzmir Mimarlığı, Çocuk ve Mimarlık, Sürdürülebilir Tasarım, Biyotasarım, Katılımcı Tasarım yaklaşımları ve Mimarlık Eğitimi anahtar sözcükleri çerçevesinde odaklanmaktadır. Yapı Bilgisi programı lisansüstü eğitimi ise, Strüktürel Tasarım, Depreme dayanıklı yapı tasarımı, Enerji korunumlu yapı teknolojileri, Mekân Akustiği gibi başlıklar başta olmak üzere öğrenci yetiştirmektedir. Her iki anabilim dalının öğretim elemanları ve öğrencileri söz konusu başlıklarla ilişkili araştırma temelli Tübitak projeleri, AB Projeleri yürütmekte, meslek alanına ve literatüre katkı vermektedirler. Restorasyon programı ise, Ege Bölgesinde mimari koruma alanında eğitim veren en eski ve köklü program olarak "koruma uzmanı mimar"lar yetiştirmektedir. Anabilim dalı öğretim üyeleri ve lisansüstü öğrencileri ağırlıklı olarak danışma kurullarında ve döner sermaye projelerinde aktif olup, Ege Bölgesi öncelikli olmak üzere tarihi çevrenin, kültür varlıklarının tespitinde, korunmasında ve geleceğe aktarılmasında rol oynamaktadırlar. Ayrıca 3 anabilim dalının öğretim üyelerinin üyesi olduğu araştırma takımı (Türkiye Biyotasarım Takımı) programların ilişkisel bütünlüğünü güçlendirerek, lisansüstü düzeyinde pek çok çalışmayla öğrenci yetiştirmektedir.

Bölemlerle ilişkili yandal, çift anadal programı bulunmamaktadır. Gelecekteki süreçte Mimarlık Tarihi lisansüstü programının yanı sıra Şehir ve Bölge Planlama Bölümü altında Kentsel Tasarım ABD açılması için çalışmalar devam etmektedir.

Öğrencilerin ve Öğretim Elemanlarının Mesleki Gelişimine katkı koyacak yüz yüze ya da çevrimiçi etkinliklerin (seminer, söyleşi, konferans, panel, atölye, yarışma, gezi vb.) düzenlenmesi önemsenmektedir. Bu doğrultuda Aralık 2022'de Bölüm Komisyonlarından ayrıntılı bir raporlama ve geleceğe yönelik faaliyet planlaması talep edilmiştir. Söz konusu faaliyetlerin araştırma üniversitesi olan

kurumumuzun genel stratejisinin yanı sıra Fakültemizin tanıtım ve görünürlüğünü arttırmak yönünde organize edilmesi gerekliliği çerçevesinde ilgili alt başlıklar üzerinden (sosyal sorumluluk projeleri, sürdürülebilir kalkınma hedefleri, evrensel tasarım ilkeleri, uluslararası ilişkilerin güçlendirilmesi, vb.) açılım yapılmıştır. Her iki bölümde yer alan ilgili komisyonlar (Etkinlik, Sergi ve Tanıtım, Kariyer Planlama, Yarışma, Gezi, Engelsiz komisyonları) çalışmalarını yürütmektedir.

2022 yılında Fakülte genelinde toplam 102 etkinlik gerçekleştirilmiştir. Geleceğe yönelik olarak özellikle uluslararası kapsamlı bir kongre ile öğrenci yarışması yakın zamanlı planlanan etkinliklerdir.

FAALİYET TÜRLERİNE GÖRE DAĞILIMLAR

FAALİYET TÜRÜ	KAPSAMI (ULUSAL)	KAPSAMI (ULUSLARARASI)	TOPLAM	
Sempozyum	5	-	5	
Kongre		1	1	
Konferans	-	-	-	
Çalıştay	6	-	6	
Panel	9	-	9	
Seminer	3	-	3	
Söyleşi	9	-	9	
Toplantı	2	-	2	
Konser	-	-	-	
Yarışma	1	-	1	
Diğer	66	-	-	
GENEL TOPLAM	101	1	102	

6. Yönetim ve İç Kontrol Sistemi

Dokuz Eylül Üniversitesi, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 1. maddesi ile tanımlanan "Kalkınma planları ve programlarda yer alan politika ve hedefler doğrultusunda kamu kaynaklarının etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde elde edilmesi ve kullanılmasını, hesap verebilirliği ve mali saydamlığı sağlamak üzere, kamu mali yönetiminin yapısını ve işleyişini, kamu bütçelerinin hazırlanmasını, uygulanmasını, tüm mali işlemlerin muhasebeleştirilmesini, raporlanmasını ve mali kontrolü düzenlemektir" hükümleri gereği, Kanunun amacına uygun olarak, 5018 sayılı Kamu Mali Yönetimi ve Kontrol Kanunu'nun 11. maddesinde üst yöneticileri, 31 ve 32. maddesinde harcama yetkisi ve yetkilisini, 33. maddesinde giderin gerçekleştirilmesine ilişkin açıklanan yöntemlerle uyumlu olarak, Yönetim ve iç kontrol sistemini kanuna uygun olarak oluşturabilmek için teşkilat yapısını düzenlemiş, 5018 sayılı Kanun'a ve kanunun ilgili maddelerine istinaden çıkartılan yönetmelik, tebliğ ve diğer mevzuatlara uygun olarak işlemlerini yürütmüştür. 2021 yılında Fakültemizde iç kontrol sistemine yönelik çalışmalar, Üniversitemizin iç kontrol süreci ve kalite yönetim sistemi çalışmaları ile uyumlu bir şekilde değerlendirilerek yürütülmüştür.

II. AMAÇ ve HEDEFLER

A. İdarenin Amaç ve Hedefleri

Dokuz Eylül Üniversitesi, Mimarlık Fakültesi, eğitime ve araştırmaya eş değer vererek, lisans ve lisans üstü eğitimde ders çeşitliliği yaratarak, disiplinler arası eğitim modelini geliştirerek, bilime katkıda bulunacak araştırmalar için kaynak sağlayarak, eğitim kalitesini yükseltmek için gelişen dünya teknolojisini yakından takip ederek, yurtiçi ve yurtdışındaki saygın eğitim kurumlarıyla ortak projeler yürüterek, bu kurumlarla öğrenci ve akademik personel değişimini destekleyerek, paydaşlarımız olan kamu kuruluşlarıyla ortak projeler geliştirerek ulusal ve uluslararası düzeyde saygınlığı ile tanınan bir eğitim ve araştırma kurumu olmayı amaçlar.

Fakülte, akademik, idari, teknik ve yardımcı hizmetler personeli, maket, bilgisayar ve fotoğraf atölyeleri ile birlikte Türkiye'de mevcut Mimarlık Fakülteleri içinde kaliteli ve uygulamaya dönük Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama eğitimi vermektedir. Özellikle İzmir ve Ege Bölgesi'nde sanayi ve işbirliği yapılacak olan bölgeler öncelikli olmak üzere araştırma ve uygulama projeleri yapılmakta ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlanmasına çalışılmaktadır. Bu kapsamda Mimarlık Fakültesi, paydaşları olan belediyeler, kamu ve sanayi kurumları ile işbirliği yapmak için güçlü bir bilgi birikimi ve de alt yapıya sahiptir.

Üniversitenin stratejik planı ile uyumlu olarak Fakültenin temel ilke ve hedefleri;

- **Bilimsel ve yenilikçi araştırma kapasitesini; ulusal ve uluslararası bilimsel yayınların nicelik ve niteliğini geliştirmek:** Bu kapsamda özellikle araştırma geliştirme faaliyetlerine önem verilerek, öğretim üyesi ve öğrencilerdeki farkındalığı arttırmak, mimarlık ve planlama disiplinleri özelinde proje yazım eğitimleri düzenlemek amaçlanmaktadır. Ayrıca Fakülte bünyesindeki MİTULAB, öğrencilere yenilikçi yaklaşım/yöntemleri araştırma ve uygulama deneyimini kazandırmayı ve Fakülte'deki yayın ve araştırma sayısını arttırmaya destek vermeyi hedeflenmektedir. Laboratuvarın ilgili uygulamalı derslere entegre olması ve daha aktif bir şekilde kullanımı öngörülmektedir.
- **Eğitim ve Öğretim kalitesini geliştirmek üzere öğretim programlarını iyileştirmek:** Bu bağlamda özdeğerlendirme çalışmaları yürütmek, bu doğrultuda ulusal ve uluslararası akreditasyonları almak söz konusu iyileştirmenin odağını oluşturmaktadır. Bu çerçevede 2022 yılında Mimarlık Bölümü lisans programının MİAK Akreditasyon süreci başlatılmıştır.
- **Öğretim üyelerinin ve öğrencilerimizin mesleki gelişimlerini destekleyen faaliyetler sunmak:** Bu çerçevede eğitim dışında atölye çalışmaları, seminerler, paneller gibi etkinlikler yapılmakta ve her dönem bunların sayılarının artırılması hedeflenmektedir. Öğrencilerin öğrenme motivasyonunu geliştirmek için ders dışı etkinlikler önemsenmekte, bu çerçevede Fakülte öğrenci temsilcisinin yanı sıra öğrenci kulüplerinin de ortaklığında her iki bölümün öğrencilerini kapsayan ortak faaliyetler gerçekleştirilmektedir. Ayrıca her sene bir öğrenci projesi yarışması düzenlenerek mimarlık yarışma ortamına katkı konulması, öğrencilerin yarışmalara katılımının teşvik edilmesi, öğrencilere güncel sorunlara ve konulara yönelik nitelikli üretim gerçekleştirebilecekleri eleştirel bir zemin sunulması hedeflenmektedir. Bu hedefler doğrultusunda DEÜ Rektörlüğü'nün de desteğiyle 2022 yılında "DEÜ Kampüsüm için Tasarıyorum, Oturma Birimi Tasarım Yarışması" düzenlenmiş ve ödül alan projelerden biri kampüs alanında uygulanmıştır. Yarışma geleneğini sürdürmek üzere topluma sürdürülebilirlik konusunda öncülük eden sürdürülebilir bir üniversite olma amacı güden kurumumuz tarafından Birleşmiş Milletlerin deklare ettiği "2030 Sürdürülebilir Kalkınma Amaçları" doğrultusunda "Sürdürülebilir Gelecek için Doğal Malzemeyi Fark Et! Keşfet!" çağrısıyla yeni bir yarışma açılması konusunda çalışmalar devam etmektedir.
- **Her bir öğrenciye erişimi hedefleyen öğrenci-danışman ilişkisini aktif tutmak:** Geçmişten bugüne sağlıklı sürdürülen öğretim üyesi danışmanlık sistemine sıklıkla vurgu yapılmakta, ayrıca gerek Dekanlık gerekse Bölümler nezdinde gerçekleştirilen periyodik toplantılarla öğrenci geri bildirimleri alınmaktadır.
- **Üniversitenin uluslararasılaşma politikasına destek vermek:** Bu bağlamda öncelikle ikili işbirliği ve Erasmus anlaşmalarının sayısını arttırmak hedeflenmiş olup, 2022 yılında 4 yeni anlaşma yapılmış 3 tanesi de imza aşamasına getirilmiştir.

- **Mekansal ve fiziksel donanımları güçlendirmek:** Fakültede öğrencilerle birlikte Tasarım Mahzeni olarak isimlendirilen ortak çalışma alanının konfor düzeyinin artırılması, Mekantın'ın mekânsal donanımının ve bahçeye yayılımının geliştirilmesi planlanmaktadır. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı'nın 2023 Yılı Engelsiz Üniversite Ödülleri'nin Engelsiz Üniversite Bayrakları başlığında "Mekânda Erişilebilirlik" ve "Eğitimde Erişilebilirlik" ödülleri kapsamında başvuru için hazırlıklar devam etmektedir.
- **Kurumsal kapasiteyi güçlendirmek, paydaşlar ile etkileşim ve toplumsal hizmet kalitesini geliştirmek, kurumun tanınırlığını arttırmak:** Dokuz Eylül Üniversitesi Mimarlık Fakültesinin görünürlüğünü arttırmak ve paydaşlarımız ile aidiyet duygusunu geliştirmek amacı ile kurumsal sosyal medya hesapları aktif tutulmaktadır. Burda mezunlarımız, öğrencilerimiz ve öğretim üyelerimizin almış oldukları tasarım ödülleri, bilimsel etkinliklere yönelik ödülleri paylaşarak fakültenin marka değerinin artırılması amaçlanmaktadır. Mimarlık Fakültesinin 2020 yılında yayın hayatına giren EKSEN Dergisinin tarandığı indekslerde 2022 yılında önemli oranda artış sağlanmış, TR_Dizin ve uluslararası indeksler konusunda çalışmalar devam ettirilmektedir.
- **Mezunlarla ilişkiler:** Çeşitli etkinliklerle (final jürileri, eski mezun seminerleri, vb.) eski mezunlar ve yeni öğrencilerin biraraya gelmesi, bilgi ve deneyim paylaşımının sağlanması, staj olanaklarının geliştirilmesi hedeflenmektedir. Fakülte bazında, kurumun köklü tarihsel geçmişi çerçevesinde, kurumsal kimlik ve aidiyet önemsenen bir konudur. Bu durum Üniversite'nin öncelikleriyle de uyum taşımaktadır. Bu çerçevede 21 Ekim 2022 tarihinde, DEÜ Rektörlüğü ve çeşitli kurumsal paydaşların desteğiyle organize edilen "Mimarlık Fakültesi 40.Yıl Kutlaması" mezunlar, öğretim elemanları ve öğrenciler arasında etkileşimi pekiştiren bir etkinlik olmuştur. Programın 30 yıl ve üzeri mezunları, emek veren aktif ve ayrılmış öğretim üyeleri ve personeli ile birlikte gerçekleştirilen kutlamada, büyük bir aile olmayı sürdüren DEÜ Mimarlık Fakültesi'nin mezunlarla etkileşim, kuşaklar arası diyalog, kurumsal aidiyetin güçlendirilmesi, Fakülte ve Programın tanınırlık ve görünürlüğünün artırılması hedeflenmiştir. Söz konusu etkinlikle mezun iletişim bilgileri güncellenmiş ve Program dış paydaş havuzu genişletilmiştir. Bu çerçevede mezunlarla iletişimi korumak ve istihdam alanlarına dair daha kapsamlı veriler elde edebilmek üzere bir Mezun Bilgi Sistemi oluşturularak eski mezunlarla iletişim güçlendirilmiştir. Kurumsal aidiyeti sürekli kılmak ve mezun-program etkileşimi aktif tutmak amacıyla Fakülte nezdinde her yıl 30 yılını dolduran mezunlar için benzer bir kutlama programı yapılması planlanmaktadır.

B. Temel Politikalar ve Öncelikler

Kurumun Stratejik Planı'nda tanımlanan performans hedef göstergelerinde bulunan çalışmaların dönemsel seyri (altı aylık ve yıllık), hedefler ve ulaşılan düzeyler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Otomasyon Sisteminde işlenmiştir.

III. FAALİYETLERE İLİŞKİN BİLGİ VE DEĞERLENDİRMELER

A. Mali Bilgiler

➤ Bütçe Uygulama Sonuçları ve Temel Mali Tablolara İlişkin Açıklamalar

2020, 2021 ve 2022 Yılı Ödenek Durumu

Yıl	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcama Oranı (%)
2020	10.501.502,00	10.209.125,00	97,21
2021	11.780.942,00	11.679.366,00	99,14
2022	19.435.460,00	19.124.431,00	99,40

2022 Yılı Harcamalarının Ekonomik Sınıflara Göre Dağılımı

Ekonomik Sınıf	Harcanan (TL)	Dağılımı (%)
Personel Giderleri	16.247.325,00	
Sermaye Giderleri		
Sermaye Transferleri		
Borç Verme		
Cari Transferler		
Mal ve Hiz. Alımları Giderleri	223.288,00	
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Giderleri	2.653.818,00	

2022 Yılında Ekonomik Sınıflarına Göre Tahsis Edilen Ödenekler

Ekonomik Sınıflar	Ödenek (TL)	Harcanan (TL)	Harcama Oranı (%)
Personel Giderleri	16.410.980	16.247.325	
Sermaye Giderleri			
Sermaye Transferi			
Borç Verme			
Cari Transferler			

Mal ve Hizmet Alımları Giderleri	318.450	223.288	
Sos. Güv. Kurumlarına Devlet Primi Gid.	2.706.030	2.653.818	

➤ **Performans Bilgileri**

A. Faaliyet ve Proje Bilgileri

Fakülte genelinde 2022 yılında Danışmanlık ve Bilimsel Görüş Hizmetleri ile Eğitim hizmeti öne çıkmaktadır.

No	Talep Eden Kurum/Kişi	Tarih Aralığı	Konu	Çalışma Tipi	Çalışmayı Yapan Kişi/Kişiler	Bütçesi KDV hariç
1	TMMOB Mimarlar Odası	09.02.2022-09.02.2023	TMMOB Mimarlar Odası tarafından düzenlenen D1 Temel Bina Akustiği Eğitimi Hizmeti	Eğitim Verme Hizmeti	Doç.Dr. Özgül YILMAZ KARAMAN	480.00 TL/Saat
2	Karşıyaka Belediyesi	16.03.2022 (4 Ay Süre)	Çocuk Dostu / Oynanabilir Karşıyaka İçin Bir Eylem Planı Hazırlanmasında Çocuklar ve Gençler İçin Mekanlar Oluşturulması	Danışmanlık	Prof.Dr. Hikmet GÖKMEN Doç.Dr. Gözde EKŞİOĞLU ÇETİNTAHTA	144.000 TL
3	EKOSEM İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü	23.03.2022-23.03.2023	EKOSEM İzmir Yüksek Teknoloji Enstitüsü tarafından düzenlenen D1 Temel Bina Akustiği Sertifika Programı	Eğitim Verme Hizmeti	Doç.Dr. Özgül YILMAZ KARAMAN	600.00 TL/saat
4	İZKA İzmir Kalkınma Ajansı	08.09.2022 (3 Ay Süre)	İZKA İzmir Kalkınma Ajansı 2024-2028 İzmir Bölge Planı Hazırlama	Danışmanlık	Prof.Dr. K.Mert ÇUBUKÇU	22.500 TL x2
5	ARGOS Yapı San. Tic. A.Ş.	26.09.2022 (15 gün süre)	Muğla İli Bodrum İlçesi Sandıma Mah. 683-2, 684-1, 679-7, 679-8 Parselde Konumlanan 2 Yapıya İlişkin Bilimsel Görüş	Bilimsel Görüş	Prof.Dr. Hümeyra BİROL	25.000 TL

6	BKCB Mimarlık Mühendislik San.Tic. Ltd. Şti.	26.09.2022 (2 ay süre)	Soli Aratos Mezar Anıtı Rölöve, Restitüsyon Proje Hazırlanması	Danışmanlık	Prof.Dr. E.Eti AKYÜZLEVİ	10.000 TL X 2
7	İZKA İzmir Kalkınma Ajansı	12.10.2022- (6 ay süre)	10 Mahalleyi Kapsayan Karşıyaka 2.Etap Planlama bölgesinde Planlama Çalışmalarına Esas Kentsel Araştırmaların, Çözümlerinin Sentez ve Strateji Bölgelerinin Hazırlanması	Proje	Prof.Dr. Hayat ZENGİN ÇELİK Doç.Dr. Hilmi Evren ERDİN Araş.Gör. Esra Kut GÖRGÜN	169.000 TL

B. Performans Sonuçları Tablosu

Kurumun Stratejik Planı'nda tanımlanan performans hedef gösterge alanlarında bulunan çalışmaların dönemsel seyri (altı aylık ve yıllık), hedefler ve ulaşılan düzeyler Strateji Geliştirme Daire Başkanlığı Otomasyon Sisteminde işlenmiştir.

Performans Göstergeleri		Hedeflenen	Gerçekleşen	Gerçekleşme Oranı (%)	Sapma Oranı (%)
1	Her yıl çağdaş eğitim ortamlarının yaratacak donanımlarını bütçe oranları çerçevesinde iyileştirmek	6	6	100	0
Sapma Nedeni					
2	Her yıl öğrencilerin akademik gelişimlerinin desteklemeye yönelik eğitim konferans, seminer vb. arttırmak	80	102	100	0
Sapma Nedeni					
3	2022 yılı itibari ile mezun öğrencilerimiz ile ilişkilere yönelik ortam oluşturmak.	1	1	100	0
Sapma Nedeni					
4	Her yıl akademik personelin gelişimini destekleyecek eğitim konferans seminer	10	10	100	0

vb. etkinliklerin olanaklar
çerçevesinde arttırmak

Sapma
Nedeni

Performans Sonuçlarının Değerlendirilmesi

Mimarlık Fakültesinde eğitimin çağdaş mekanlar ve konforlu ortamlarda sürdürülebilmesi için bütçe olanakları dahilinde gerekli iyileştirmeler yapılmıştır. Eksik olan sınıflarda mevcut projeksiyon makinaları sabitlenmiş, ısıtma soğutma sorunu yaşanan sınıflarda, odalarda klima sistemleri bakımları yapılarak mekan kalitesi artırılmıştır. Öğrencilerin akademik girişimlerini desteklemeye yönelik çok sayıda konferans seminer konferans salonunda gerçekleştirilmiştir. Gerek dekanlık gerek bölüm giriş fuayelerinde düzenlenen sergiler ile örnek projelerin sunumu yapılarak öğrenciler motive etmeye yönelik faaliyetler düzenlenmiştir. Akademik personelin gelişimi destekleyecek şekilde tüm toplantı konferans seminer vb etkinliklere katımları bütçe olanakları dâhilinde desteklenmiştir.

Performans Bilgi Sisteminin Değerlendirilmesi

AÇIKLAMA: Bu bölüm boş bırakılacaktır.

IV. KURUMSAL KABİLİYET VE KAPASİTENİN DEĞERLENDİRİLMESİ

A. Üstünlükler

DEÜ Mimarlık Fakültesi, akademik, idari, teknik ve yardımcı hizmetler personeli, maket ve fotoğraf atölyeleri, laboratuvarları ile birlikte Türkiye’de mevcut Mimarlık Fakülteleri içinde kaliteli ve uygulamaya dönük Mimarlık ve Şehir ve Bölge Planlama eğitimi vermektedir. 50 yılı aşkın köklü bir kurum olan DEÜ Mimarlık Fakültesi, yerleşik bir öğretim planı strüktürü üzerinden verilen eğitimin birikimi ve deneyimleri üzerine temellenmektedir. Hem eğitim kadrosu hem de öğretim planı ölçeğinde ana yapının süreklilik gösteriyor oluşu özdeğerlendirme/zamansal karşılaştırma/ sonuçları görebilme şansını yükseltmektedir.

Köklü geçmişi doğrultusunda İzmir ve Ege Bölgesi ölçeğinde, akademik kadrosunun yıllara dayanan çalışmaları ile belli bir saygınlığa erişmiş olan Program, toplumsal faaliyetleri ile de geniş bir etki alanına sahiptir. Özellikle İzmir ve Ege Bölgesi’nde sanayi ve işbirliği yapılacak olan bölgelerin ve yurdumuzun sorunları üzerinde araştırma ve uygulama Projeleri yapılmakta ve ülkemiz kalkınmasına katkı sağlanmasına çalışılmaktadır.

B. Zayıflıklar

Öğretim elemanlarında sayı olarak yeterli dağılıma ve kuruluş bazında öngörülen kadroya henüz ulaşılamamış olmak, buna karşılık lisans öğrenci kontenjanlarındaki artış ile öğretim üyesi başına düşen öğrenci sayısındaki artış temel zayıf yanlardan biridir. Bir diğer husus ise meslek alanının özelliğine bağlı olarak, uluslararası SCI kapsamında yayınların ve de Ar-Ge, Tübitak, sanayi işbirlikli projelerin sayısında istenilen düzeye ulaşılamamasıdır.

C. Değerlendirme

Yukarıda, İdarenin Amaç ve Hedefleri kısmında detaylandırılan başlıklar doğrultusunda Fakültenin gelişimi üzerine çalışmalar yürütülecektir.

Harcama Yetkilisinin İç Kontrol Güvence Beyanı

İÇ KONTROL GÜVENCE BEYANI

Harcama yetkilisi olarak yetkim dâhilinde;

Bu raporda yer alan bilgilerin güvenilir, tam ve doğru olduğunu beyan ederim.

Bu raporda açıklanan faaliyetler için idare bütçesinden harcama birimimize tahsis edilmiş kaynakların etkili, ekonomik ve verimli bir şekilde kullanıldığını, görev ve yetki alanım çerçevesinde iç kontrol sisteminin idari ve mali kararlar ile bunlara ilişkin işlemlerin yasallık ve düzenliliği hususunda yeterli güvenceyi sağladığını ve harcama birimizde süreç kontrolünün etkin olarak uygulandığını bildiririm.

Bu güvence, harcama yetkilisi olarak sahip olduğum bilgi ve değerlendirmeler, iç kontroller, iç denetçi raporları ile Sayıştay raporları gibi bilgim dâhilindeki hususlara dayanmaktadır.

Burada raporlanmayan, idarenin menfaatlerine zarar veren herhangi bir husus hakkında bilgim olmadığını beyan ederim.

Prof.Dr. T.Didem ALTUN
DEKAN V:

